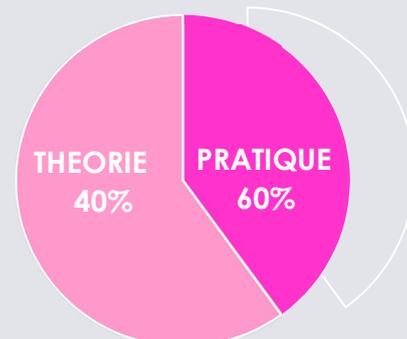




S'APPROPRIER LES BONNES PRATIQUES ET CREER LES CONDITIONS DURABLES D'UNE ORGANISATION DE LA SANTE ET DE LA SECURITE AU TRAVAIL



Formation en intra-entreprise
(dans vos locaux, ou autre,
dates à votre convenance)



OBJECTIF DE LA FORMATION

- Appréhender la culture sécurité de l'entreprise
- Appliquer les outils de la prévention
- Développer son regard sécurité
- Adopter un comportement exemplaire en matière de sécurité

PUBLIC

- Directeur
- Responsable

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Garantir le respect des règles et l'application de la politique prévention
- Développer l'adhésion et la cohésion des collaborateurs autour d'un projet
- Adopter un comportement empathique dans sa relation avec un interlocuteur

DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

Support formation sur clé USB



ORGANISATION DE LA FORMATION

PRÉREQUIS

Compréhension et expression
En langue française
Etre manager, encadrer des collaborateurs

DURÉE

10h00

EFFECTIFS

10 à 15 apprenants maximum

MAINTIEN DES CONNAISSANCES

7 heures tous les 24 mois

VALIDATION DE LA FORMATION

Attestation de fin de formation

INTERVENANT(S)

Formateur IPRP.

ORGANISME DE DÉLIVRANCE

SECCABAT

CONTACT

SECCABAT

205 Chemin de la Brulière, 13510 Eguilles
N° Siret : 838 987 691 00014

Code APE : 7490 A

RCS : 838987691 R.C.S Aix en Provence

Enregistré sous le n° de déclaration : XXXXXXXX
auprès du préfet de la région PACA

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

Tel : 06.12.70.38.99.

@ : caroline.duquesnois@seccabat.fr



REFERENCEMENT

Formation aux risques professionnels
Enregistré sous le n°

APPROCHE PEDAGOGIQUE

Exposés interactifs, démonstrations,
études de cas, mise en situation,
Etudes de poste...



CONDITIONS D'ÉVALUATION

Evaluations théorique et pratique
selon la grille de compétences
SECCABAT



PROGRAMME

PARTIE THEORIQUE : 40%

ELEMENTS & ENJEUX D'UNE CULTURE SECURITE

- Contexte de la société
- Recensement de ses propres motivations
- Perception des collaborateurs et partenaires
- La culture sécurité de l'entreprise
- Positionnement sur l'échelle de culture sécurité

ROLE DU MANAGER

- Le rôle du manager
- L'exemplarité comme modèle
- Agir dans le corpus commun
- L'engagement visible

VISITES SECURITE : PROMOUVOIR LA PREVENTION

- Le regard sécurité lors des visites de chantier
- La contact sécurité
- Les points à observer
- Discussion sur l'acte dangereux

COMPORTEMENTS : COMPRENDRE ET AGIR

- Notion de comportement – les freins – approche ABC
- Déclencher les changements de comportements -SVP
- Les règles – savoir dire STOP
- Agir sur les erreurs et les fautes – sanctions

PARTIE PRATIQUE : 60%

POURQUOI DES DEMARCHES SECURITE

- Facteurs de motivations
- Conséquences de l'absence de prévention
- L'importance de l'engagement personnel

LE NIVEAU DE CULTURE DE SECURITE SOUHAITE :

- L'échelle de Shell
- Identifier le niveau de culture sécurité à atteindre

IMPLICATION DES MANAGER :

- Rôle de l'exemplarité dans le leadership
- La différence entre une erreur et une faute

LE FACTEUR HUMAIN :

- Notion de comportement
- Facteur d'influence

L'ACTE DE MANAGEMENT SUR LE CHANTIER

- Fixer son niveau d'exigence
- Identifier les risques et leurs conséquences
- Savoir intervenir en situation de risque
- Développer sa crédibilité

NOTES

Séminaire de 1 jour + démarrage la veille au soir

J-1 : séance de travail de 18H à 20h + dîner

J : Journée de 8H à 17H

