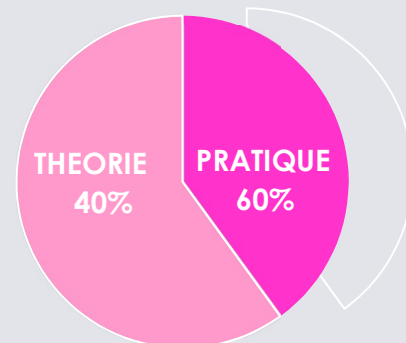




## S'APPROPRIER LES BONNES PRATIQUES ET CREER LES CONDITIONS DURABLES D'UNE ORGANISATION DE LA SANTE ET DE LA SECURITE AU TRAVAIL



Formation en intra-entreprise  
(dans vos locaux, ou autre,  
dates à votre convenance)



## OBJECTIF DE LA FORMATION

- Appréhender la culture sécurité de l'entreprise
- Appliquer les outils de la prévention
- Développer son regard sécurité
- Adopter un comportement exemplaire en matière de sécurité

## PUBLIC

- Directeur
- Responsable

## COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Garantir le respect des règles et l'application de la politique prévention
- Développer l'adhésion et la cohésion des collaborateurs autour d'un projet
- Adopter un comportement empathique dans sa relation avec un interlocuteur

## DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

Support formation sur clé USB



## ORGANISATION DE LA FORMATION

### PRÉREQUIS

Compréhension et expression  
En langue française  
Etre manager, encadrer des collaborateurs

### DURÉE

10h00

### EFFECTIFS

10 à 15 apprenants maximum

### MAINTIEN DES CONNAISSANCES

7 heures tous les 24 mois

### VALIDATION DE LA FORMATION

Attestation de fin de formation

### INTERVENANT(S)

Formateur IPRP.

### ORGANISME DE DÉLIVRANCE

SECCABAT

### CONTACT

#### SECCABAT

205 Chemin de la Brulière, 13510 Eguilles  
N° Siret : 838 987 691 00014

Code APE : 7490 A

RCS : 838987691 R.C.S Aix en Provence

Enregistré sous le n° de déclaration : XXXXXXXX  
auprès du préfet de la région PACA

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

Tel : 06.12.70.38.99.

@ : [caroline.duquesnois@seccabat.fr](mailto:caroline.duquesnois@seccabat.fr)



### REFERENCEMENT

Formation aux risques professionnels  
Enregistré sous le n°

### APPROCHE PEDAGOGIQUE

Exposés interactifs, démonstrations,  
études de cas, mise en situation,  
Etudes de poste...



### CONDITIONS D'ÉVALUATION

Evaluations théorique et pratique  
selon la grille de compétences  
SECCABAT



# PROGRAMME

## PARTIE THEORIQUE : 40%

### ELEMENTS & ENJEUX D'UNE CULTURE SECURITE

- Contexte de la société
- Recensement de ses propres motivations
- Perception des collaborateurs et partenaires
- La culture sécurité de l'entreprise
- Positionnement sur l'échelle de culture sécurité

### ROLE DU MANAGER

- Le rôle du manager
- L'exemplarité comme modèle
- Agir dans le corpus commun
- L'engagement visible

### VISITES SECURITE : PROMOUVOIR LA PREVENTION

- Le regard sécurité lors des visites de chantier
- La contact sécurité
- Les points à observer
- Discussion sur l'acte dangereux

### COMPORTEMENTS : COMPRENDRE ET AGIR

- Notion de comportement – les freins – approche ABC
- Déclencher les changements de comportements -SVP
- Les règles – savoir dire STOP
- Agir sur les erreurs et les fautes – sanctions

## PARTIE PRATIQUE : 60%

### POURQUOI DES DEMARCHES SECURITE

- Facteurs de motivations
- Conséquences de l'absence de prévention
- L'importance de l'engagement personnel

### LE NIVEAU DE CULTURE DE SECURITE SOUHAITE :

- L'échelle de Shell
- Identifier le niveau de culture sécurité à atteindre

### IMPLICATION DES MANAGER :

- Rôle de l'exemplarité dans le leadership
- La différence entre une erreur et une faute

### LE FACTEUR HUMAIN :

- Notion de comportement
- Facteur d'influence

### L'ACTE DE MANAGEMENT SUR LE CHANTIER

- Fixer son niveau d'exigence
- Identifier les risques et leurs conséquences
- Savoir intervenir en situation de risque
- Développer sa crédibilité

## NOTES

Séminaire de 1 jour + démarrage la veille au soir

J-1 : séance de travail de 18H à 20h + dîner

J : Journée de 8H à 17H

